|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | |
| （2022年度） | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 朝阳医院中医药服务能力提升 | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市医院管理中心 | | | 实施单位 | 首都医科大学附属北京朝阳医院 | | | |
| 项目负责人 | | 曹锐 | | | 联系电话 | 13611196681 | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | 0 | 3 | 2.99944 | 10 | 100% | | 9 |
| 其中：当年财政拨款 | 0 | 3 | 2.99944 | — | 100% | | — |
| 上年结转资金 |  |  |  | — |  | | — |
| 其他资金 |  |  |  | — |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 做好第七批全国老中医药专家学术经验继承工作，支持第七批继承人学习、跟师及过程管理，培养中医临床特色技术传承骨干人才，提高中医药服务能力。 | | | | 已遵要求完成第七批全国老中医药专家学术经验继承年度指标，支持第七批继承人学习、跟师及过程管理，培养中医临床特色技术传承骨干人才，提高中医药服务能力。 | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 培养中医临床特色技术传承骨干人才 | ＝2名 | 2 | 20 | 20 |  | |
| 质量指标 | 中医临床特色技术传承骨干人才-培养合格率 | ≥90% | 95% | 10 | 10 |  | |
| 时效指标 | 及时完成率 | =100% | 100% | 10 | 10 |  | |
| 成本指标 | 培训标准 | =550元/天 | 550元/天 | 10 | 10 |  | |
| 项目成本 | =3万元 | 2.99944万元 | 10 | 9 |  | |
| 效益指标 | 社会效益  指标 | 中医药人才技术水平 | 优 | 优 | 10 | 10 |  | |
| 可持续影响指标 | 人民群众中医药服务获得感 | 优 | 优 | 10 | 10 |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 患者满意度 | ≥80% | 95% | 10 | 10 |  | |
| 总分 | | | | | | 100 | 98 |  | |