|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | |
| （2022年度） | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 朝阳医院人才培养（第四期登峰） | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市医院管理中心 | | | 实施单位 | 首都医科大学附属北京朝阳医院 | | | | |
| 项目负责人 | | 陈志航 | | | 联系电话 | 85231804 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | 0 | 60 | 59.80665 | 10 | | 99.68% | | 9.5 |
| 其中：当年财政拨款 | 0 | 60 | 59.80665 | — | | 99.68% | | — |
| 上年结转资金 |  |  |  | — | |  | | — |
| 其他资金 |  |  |  | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 根据北京市医院管理中心遴选,我院第四批“登峰”人才共3人得到资助和培养，随着公立医院改革进入深水区，加强学科建设、为人民群众提供优质医疗服务成为未来工作的着力点。通过项目实施显著提高市属医院的学科发展水平，为首都卫生事业的人才培养、学科建设以及公立医院改革可持续发展提供坚实的科技支撑。项目可充分发挥市属医院的临床专科优势，着力建设高水平的首都特色学科，推动技术创新和成果转化推广，具备较强的可行性。 | | | | 杨旗通过项目实施显著提高市属医院放射学科的发展水平，为首都卫生事业的人才培养、学科建设以及公立医院改革可持续发展提供坚实的科技支撑。项目充分发挥了市属医院的临床专科优势，着力建设高水平的首都特色学科，推动技术创新和成果转化推广。王广团队通过项目实施，显著提升科室人员的专业能力，不断推动技术创新，为临床内分泌的人才培养奠定了坚实基础。陶勇团队在第四期登峰计划的资助下，完成了3篇SCI论文，其中2篇已发表，影响因子均大于5，1篇已被Nature子刊Nature Biomed.Eng.接收；培养人才5名，其中1名入选第八期“青苗”人才计划；建立了20余人次的科研团队，培养博士研究生1名、硕士研究生1名。 | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 发表文章/论文 | ≥5篇 | 29 | 15 | 15 | |  | |
| 人才培养 | ≥5名 | 15 | 15 | 15 | |  | |
| 质量指标 | SCI影响因子 | ≥5分 | 126 | 15 | 15 | |  | |
| 成本指标 | 预算控制数 | ≤60万元 | 59.80665 | 15 | 15 | |  | |
| 效益指标 | 社会效益  指标 | 复旦专科声誉排行榜 | 提名 | 否 | 10 | 5 | | 继续加强学科建设，科室整体素质在迅速提高中，但进入排行榜仍需要时间，我们会继续努力提高专业和科研水平 | |
| 可持续影响指标 | 建立团队，培养博士/硕士 | ≥2名 | 9 | 10 | 10 | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度 | ≥90% | 93.3 | 10 | 10 | |  | |
| 总分 | | | | | | 100 | 94.5 | |  | |