|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | |
| （2023年度） | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 安定医院青苗人才第八期第一年 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市医院管理中心 | | | | | 实施单位 | | 首都医科大学附属北京安定医院 | | | |
| 项目负责人 | | 杨健 | | | | | 联系电话 | | 59513359 | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 24.5 | 24.5 | | 0 | | 10 | | 0% | 0 |
| 其中：当年财政拨款 | | 24.5 | 24.5 | | 0 | | — | | 0 | — |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | | 0 | | — | | - | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 青苗计划为市医管局系统青年人才的成长搭建科学研究发展平台，以项目资助和模块化培训为主要手段，培养出一批基础扎实、技术领先、德才兼备、用于创新的青年人才队伍，提高临床研究、科研项目申报、科研管理、SCI医学论文写作等方面的能力，为市属医院系统学科的可持续发展和个人成长提供空间。2023年发表学术论文2篇以上。财政拨款总金额24.5万元，均按任务书预算完成，经费执行率达到100%。 | | | | | | 2023年发表学术论文11篇。 | | | | | |
| 绩 效 指 标  （90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标  50分 | 数量指标 | 发表文章 | | | 7 | 11 | 10 | | 12 | 我院及项目所在学科团队对项目执行和团队人才培养的重视程度不断增加，项目负责人及团队成员整体科研能力和实力不断增强 | |
| 质量指标 | 按任务书进度要求执行 | | |  | 优 | 15 | | 15 |  | |
| 聘请相同研究领域的专家委员会委员或其他知名专家担任学术导师 | | | 7 | 7 | 10 | | 10 |  | |
| 设立创新工作室 | | |  | 1 | 5 | | 5 |  | |
| 北京学者每年应向协调小组书面报告科研项目进展、科研团队建设等工作情况 | | |  | 优 | 10 | | 10 |  | |
| 时效指标 | 项目年度进度完成情况 | | | ≥60% | ≥60% | 10 | | 10 |  | |
| 效益指标  30分 | 社会效益  指标 | 对医院优秀的青年技术人才进行重点培养，与北京市人才项目相衔接，取得副高级专业技术职称，初步形成研究团队 | | |  | 团队内1人晋升 | 10 | | 10 |  | |
| 可持续影响指标 | 提高医院对人才培养、学科建设工作的重视程度 | | |  | 优 | 10 | | 10 |  | |
| 满意度  指标  10分 | 服务对象满意度指标 | 医院及学科带头人满意度 | | | ≥90% | 100% | 10 | | 10 |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 92 |  | |