**项目支出绩效自评表**

（2021年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | | 人才培养及学科发展-市属医院人才培养 | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市医院管理中心 | | | 实施单位 | 首都医科大学附属北京妇产医院 | | |
| 项目负责人 | | | 江滢 | | | 联系电话 | 52275415 | | |
| 项目资金  （万元） | | |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值(10分） | 执行率（B/A) | 得分 |
| 年度资金总额： | 136.75 | 136.75 | 64.0268 | 10 | 46.82% | 4.68 |
| 其中：财政拨款 | 67.4 | 67.4 | 41.0948 | 4.93 | 60.97% | 3.01 |
| 其他资金 | 69.35 | 69.35 | 22.932 | 5.07 | 33.07% | 1.68 |
| 年度目标 | 2021年建立以卵巢组织冻存为核心的全国生殖力保护网络，推动卵巢组织冻存与移植技术的临床应用与推广；在妇科内分泌疑难病诊治方面达到国内领先、国际知名水平，规范妇科内分泌疑难病诊治，建立起北京市更年期与妇科内分泌疑难病会诊中心。推进国家自然科学基金课题“ 卵泡生长在早发卵巢功能不全发病中的作用机制研究”，继续开展精子DNA完整性检测，持续开展胚胎移植安全性评估，不断扩大我院生殖医学学术影响力。开展临床新项目，探讨代谢产物和肠道微生物变化与妊娠期糖尿病的关系，主办国际学术会议和培训交流，培养骨干人才。 推进“青苗”各项目课题，按照进度计划完成课题涉及的样本收集、实验研究、模型构建、数据库完善等相关工作，总结撰写研究成果，进行学术交流，发表论文，为提升医院在单绒毛膜性双胎并发症超声评估方面的影响力发挥作用，同时为医院进行单绒双胎并发症超声诊断及预后评估提供研究支撑，也为临床医生对多囊卵巢综合征等疾病的诊断提供参考。 | | | | | 2021年“登峰”各团队持续发力，加强科研发展和人才培养，阮祥燕妇产科学团队持续推广应用领域规范  《卵巢组织冻存与移植中国专家共识》，对国内30余家医院进行了卵巢组织取材与转运培训，推广生殖力保护技术；生殖力保护诊断/治疗例数相比于2020年增加25例，提高超过20%；与朝阳区妇幼保健院、北京朝阳区太阳宫社区卫生服务中心2家医院，并在怀柔区妇幼保健院建立“阮祥燕教授更年期保健专家工作室”，举办国家卫生健康委“妇科内分泌诊疗能力建设及健康教育研究项目”培训班及妇科与生殖内分泌新技术培训班；卵巢库完成61例卵巢组织冻存。李光辉产科营养团队开展临床新项目1项，构建了孕期全程体重、膳食、运动管理及胎儿生长发育监测及定期随诊的营养筛查及检测平台、妊娠期糖尿病规范化管理体系，以及巨大儿管理防控体系；申请获批国家自然科学基金面上项目、首都卫生发展科研专项、北京市自然科学基金等课题，开展了肠道菌群与妊娠期代谢性疾病及母儿结局相关性探讨。杨晓葵生殖医学团队继续“反复种植失败的前瞻随机对照临床研究”，进行“卵泡生长在早发卵巢功能不全发病中的作用机制研究”，已经完成课题的实验部分；通过学术会议，无痛取卵术、囊胚培养、单囊胚移植技术的推广， 不断提升我院在生殖医学领域的影响力。2021年9月底前，先后召开了“生殖遗传热点问题及临床实践论坛”、第13届更年期与妇科内分泌相关问题国际研讨会、第十四届全国围产营养与代谢疾病新进展暨第五届产科内分泌相关问题国际研讨会等相关学科国际、国内学术会议。  第五期“青苗”各课题按照进度计划顺利推进，完成了样本收集、实验研究、模型构建、数据库完善等相关工作，初步形成研究成果，提升了医院单绒毛膜双胎并发症超声评估方面的影响力，年就诊量超200人次，同时可为临床多囊卵巢综合征疾病的诊疗提供参考。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指  标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度指标值（A) | 实际完成值（B) | 分值 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标  （50分) | 数量指标  （15） | 发表中文核心期刊论文 | | 4篇 | 34 | 2 | 1.5 | 由于受疫情影响， 年初设定指标值相对偏低 |
| 发表国外核心期刊论文 | | 3篇 | 19 | 2 | 1.5 |
| 培养相关专业人才 | | 2名 | 11 | 2 | 1.5 |
| 年轻团队成员申报北京市医院管理中心青苗计划 | | 1名 | 1 | 3 | 3 |  |
| 申请课题 | | 1项 | 1 | 3 | 3 |  |
| 开展临床新项目 | | 1项 | 1 | 3 | 3 |  |
| 质量指标  （15） | 中文核心期刊论文达到的标准/水平 | | 达到国内核心期刊标准/水平 | 在国内核心期刊发表 | 4 | 4 |  |
| 国外核心期刊论文达到的标准/水平 | | 达到SCI标准/水平 | 在SCI发表 | 4 | 4 |  |
| 申请课题级别 | | 国家级或市级 | 国家级 | 4 | 4 |  |
| 临床研究达到的标准 | | 符合GCP管理标准 | 符合 | 3 | 3 |  |
| 进度指标  （10） | 亚甲减孕妇数据库入库病例100例 | | 6月前 | 完成 | 1 | 1 |  |
| 完成肠道微生物相关实验的测序 | | 6月前 | 完成 | 1 | 1 |  |
| 完成15例卵巢组织冻存与移植相关研究 | | 6月前 | 完成 | 1 | 1 |  |
| 完成RNA结合蛋白的研究实验 | | 6月前 | 完成 | 1 | 1 |  |
| 完成人才培养、高层次人才评定 | | 12月前 | 完成 | 1 | 1 |  |
| 完成课题申报 | | 12月前 | 完成 | 1 | 1 |  |
| 完成中英文论文发表 | | 12月前 | 完成 | 1 | 1 |  |
| 完成国内外学术交流 | | 12月前 | 完成 | 1 | 1 |  |
| 举办相关学科国内学术会议 | | 12月前 | 完成 | 2 | 2 |  |
| 成本指标  （10） | 项目总预算控制数 | | 136.75 | 64.0268 | 10 | 10 |  |
| 效果指标  （40 分） | 效益  指标（30） | 医院在女性生殖力保护、生殖内分泌疾病治疗领域的国内外影响力，在卵巢组织冻存、生殖医学方面的影响力 | | 参加女性生殖力保护领域国际会议1 场；对国内10家医院进行卵巢组织取材与转运培训，推广生殖力保护技术 | 团队成员参加了FIGO国际会议，7人作大会发言及壁报展示；培训国内30余家医院生殖力保护技术 | 3 | 3 |  |
| 妇科内分泌专业人才的学术在妇科内分泌领域的影响力 | | 提高50% | 达成预期 | 3 | 3 |  |
| 围产期并发症发生率及剖宫产率 | | 巨大儿发生率降低5%，并持续改进 | 巨大儿发生率显著降低 | 3 | 3 |  |
| 卵巢组织冻存研究成果为中国生殖力保护领域内研究提供理论支撑 | | 持续应用推广制定的领域规范《卵巢组织冻存与移植中国专家共识》 | 共识持续推动卵巢组织冻存诊治开展 | 3 | 3 |  |
| 为医院进行妊娠期糖尿病等围产期代谢性疾病的治疗提供研究支撑 | | 通过代谢组学和肠道微生物组学发现3 个具有潜力的GDM代谢标志物 | 达成预期 | 3 | 3 |  |
| 医院在女性生殖力保护诊断/治疗，不孕症、生殖内分泌疾病治疗等方面的国内外影响力 | | 生殖力保护诊断/治疗例数提高20%； 举办不孕症、生殖内分泌疾病治疗等方面的国内学术会议1场 | 生殖力保护诊断/治疗例数相比于2020 年增加25例，提高超过20%；举办了第八届全国生殖健康与围产期干预技术高峰论坛暨第七届生殖与遗传热点问题及临床实践论坛 | 4 | 3.8 |  |
| 建立北京市更年期与妇科内分泌疑难病会诊中心，提升医院更年期与妇科内分泌诊断/治疗方面的影响力 | | 与2家医院开展更年期与妇科内分泌门诊医联体，举办国家卫生健康委“妇科内分泌诊疗能力建设及健康教育研究项目”培训班 | 与2家医院开展更年期与妇科内分泌门诊医联体，举办国家卫生健康委“妇科内分泌诊疗能力建设及健康教育研究项目”培训班 | 4 | 3.8 |  |
| 主办互联网+围产营养门诊规范化建设项目，加强与国际学者、专家的相互交流和合作，促进行内技术的发展 | | 举办1次全国性的培训班，邀请2名国外专家进行线上或线下交流和讲座 | 举办第十四届全国围产营养与代谢性疾病新进展研讨会暨第五届产科内分泌相关问题国际研讨会暨中国妇幼保健协会互联网+围产营养门诊规范化建设项目培训会，邀请了澳大利亚、美国2名国外专家进行线上交流 | 4 | 3.8 |  |
| 提升医院单绒毛膜性双胎并发症超声评估方面影响力，为医院进行单绒双胎并发症超声诊断及预后评估提供研究支撑 | | 2021年单绒毛膜性双胎超声评估门诊就诊量较2020年提升5% | 已开设单绒毛膜性双胎超声评估门诊，年就诊量超过200人次，提升超过  5% | 3 | 3 |  |
| 服务对象满意度指标  （10） | 研究参与人员满意度 | | 达到90% | 97.50% | 5 | 5 |  |
| 患者满意度 | | 达到90% | 90.88% | 5 | 5 |  |
| 总分：100 | | | | | | | | 92.58 | |

填报注意事项：

1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值

（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

1. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。