|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | |
| （2021年度） | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 青苗六期人才培养 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市医院管理中心 | | | | | 实施单位 | | 北京肿瘤医院 | | | | |
| 项目负责人 | | 刘震等五人 | | | | | 联系电话 | | 88196248 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | |  | | --- | | 0.00 | | 0.00 | | 30.00 | | 28.190529 | | 10 | | 93.97% | | 9 |
| 其中：当年财政拨款 | | |  | | --- | | 0.00 | | 0.00 | | 15.00 | | 15.00 | | — | | 100% | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | |  | | --- | | 0.00 | | 0.00 | | 15.00 | | 13.190529 | | — | | 87.94% | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 财政项目资金30万元，其中2021年15万元，在肿瘤领域，通过开展青苗人才项目，建立有层次、专业化、高水平、国际化的人才梯队，引领行业标准、制定诊疗规范，达到长期可持续发展；通过以点带面，促进学科整体建设。2021年，努力在胃肠和肝胆肿瘤外科、消化道肿瘤等肿瘤精准治疗和基础研究方面有突破性进展，完成国家自然科学基金创新群体申报、论文发表、研究生培养和参加学术会议等目标。 | | | | | | 本年度开展了第六期青苗人才计划，在肿瘤领域，建立了专业化、高水平、有层次的人才梯队，通过开展基础与临床研究，促进了学科发展。本年度通过该项目培养了学术梯队，参加学术交流，发表相关研究论文7篇，引领行业标准，有利于长期可持续发展。在经费使用方面严格按照预算支出，财政经费100%支出。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 参加国内会议 | | | 5次 | 12次 | 5 | | 5 | |  | |
| 发表论文 | | | 5篇 | 7篇 | 5 | | 5 | |  | |
| 培养学术梯队、人才 | | | 10余人次 | 7人次 | 5 | | 3 | | 基本完成，后面年度加紧人才培养。 | |
| 主持/参与国际/国家级项目 | | | 5项 | 3项 | 5 | | 3 | | 申报了国家级课题但未中标。 | |
| 建立肿瘤相关研究模型 | | | 2个 | 5个 | 5 | | 5 | |  | |
| 质量指标 | SCI论文 | | | 达到SCI论文水平 | 达到SCI论文水平 | 5 | | 5 | |  | |
| 核心期刊论文 | | | 达到中文核心期刊水平 | 达到中文核心期刊水平 | 4 | | 4 | |  | |
| 主持/参与国际/国家级项目 | | | 项目批件 | 项目批件 | 4 | | 4 | |  | |
| 建立肿瘤相关研究模型 | | | 研究论文 | 研究论文和报告 | 4 | | 4 | |  | |
| 进度指标 | 严格按照任务书及预算进度执行 | | | 申报各级个人科研项目——6月，建立肿瘤相关研究模型——6月，完成后续实验或现场研究——8月，发表学术论文——12月 | 按照任务书进度进行，于12底前完成申报科研项目、论文发表等工作 | 4 | | 4 | |  | |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | | | 15万元 | 15万元 | 4 | | 4 | |  | |
| 效益指标 | 社会效益  指标 | 加强多学科协作，培养专业化的肿瘤诊治医师队伍 | | | 作用较显著 | 作用较显著，但本年度培养学术梯队人才数未达到预期目标，后面加紧人才培养 | 15 | | 13 | | 本年度培养学术梯队人才数未达到预期目标，后面加紧人才培养。 | |
| 培养国际化、专业化人才梯队，达到长期可持续发展 | | | 作用较显著 | 作用较显著，但预计出国交流人才未能出国 | 15 | | 13 | | 由于疫情国际交流受到影响，目前通过线上会议进行交流。 | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 患者满意度 | | | 80%以上 | 90%以上 | 10 | | 10 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 91 | |  | |