

主要职责	年度任务	任务目标	成果展现形式
一、选人用人	选好配强市属医院领导班子，加强对市属医院领导干部的考核与管理。	1. 制定《局管干部选拔任用工作流程》。 2. 完成市属医院班子分析。 3. 根据局党委要求做好干部选拔任用工作。	《局管干部选拔任用工作流程》、班子分析材料
二、公立医院综合改革	深化公立医院综合改革，积极推进医药分开，实施药品阳光采购，合理调整医疗服务价格，完善分类补偿机制。	1. 按照北京市公立医院综合改革方案和医药分开方案，制定市医管局关于在市属医院推开医药分开改革相关的工作方案。 2. 出台《药品阳光采购实施细则》，在2016年底前完成市属22家医院中、西药品的阳光采购工作。	工作方案、实施细则、采购公告、市属医院候选产品目录及各医院采购目录
三、现代医院管理制度	推进总会计师设置试点。	1. 制定《市属医院总会计师管理办法（试行）》。 2. 为部分市属医院配备总会计师。	《市属医院总会计师管理办法（试行）》
	推进监事会有效运转。	实现监事组覆盖全部市属医院，将“三重一大”事项落实、干部管理、运行管理、审计问题整改等纳入外派监事会监督重点，完善监事相关制度，确保市属医院安全有序运营。	监事相关制度等相关材料
四、非首都功能疏解	推动部分市属高校和医院疏解。	1. 加快天坛医院迁建工程建设进度, 年底前完成外立面装修、机电安装施工, 进行室内装修及室外工程施工, 配合做好大型医疗设备安装。 2. 推进友谊医院顺义院区项目, 确保项目在2016年内开工建设; 力争实现朝阳医院东院建设工程开工。 3. 启动实施通州行政副中心医疗项目前期工作。	进度报告等相关材料
五、国有资产监管	出台医院国有资产损失责任追究制度，切实履行改革过程中的国有资产监管职责。	对国有资产损失行为进行分类分析，分别制定管理监督措施，出台《市属医院国有资产损失责任追究暂行办法》。	《市属医院国有资产损失责任追究暂行办法》
六、对外合作	规范市属医院对外医疗合作。	明确市属医院医疗合作的原则、基本要求、申报流程、协议内容及监督管理等，规范不同合作形式下的医院治理、财务管理、收益分配等问题，出台《市属医院医疗合作项目管理暂行办法》。	制定《市属医院医疗合作项目管理暂行办法》及合作协议模板。
七、医院规范标准	编制技术规范，提高市属医院基础运行水平。	1. 编制基础运行管理岗位技术标准（包含岗位设置标准、岗位职责、岗位规范等）。 2. 研究制定市属医院安保、保洁、绿化、洗涤、电梯等物业服务技术规范和考核标准。 3. 编制市属医院卫生间管理标准规范。 4. 编制市属医院食堂管理标准规范，严格落实食品安全管理法律法规各项要求。	《基础运行管理岗位技术标准》，《市属医院物业管理规范》，《市属医院卫生间管理规范》，《市属医院食堂管理规范》

八、安全稳定	按计划在市属医院实施安防系统升级改造项目。	开展第一批项目实施单位安防升级改造项目，建立市属医院安防系统综合管理平台。	验收报告，安防综合管理平台
九、医院绩效考核评价	对22家市属医院开展绩效考核。	合理调整和设置2016年度市属医院绩效考核评价指标体系，完成对22家市属医院的绩效考核工作。	《2016年度市属医院绩效考核与评价指标体系》《市属医院绩效考核暂行办法》
十、优化服务流程	试点建立包括市属三级综合医院、专科医院和康复特色医院在内的康复医联体，开展脑卒中、脑外伤等8种疾病的康复双向转诊服务，方便患者就诊和住院。	1. 制定下发《北京市医院管理局关于在市属医院试点建立康复医联体的通知》。2. 年内康复患者转诊不少于400人次。	相关文件、工作总结
	强化医联体内部分工协作，完善社区首诊、双向转诊的分级诊疗服务体系。	1. 按照市卫生计生委统一部署落实分级诊疗改革任务。2. 开发社区医生转诊挂号微信平台，在3家医联体进行试点，探索社区优先挂号的有效途径。	社区医生转诊挂号微信平台
	试点建立知名专家团队，探索建立医院内部层级就诊模式。	在天坛医院、宣武医院、同仁医院3家市属医院试点选取部分重点专科知名专家组建15个知名专家团队，建立医院内部层级诊疗工作模式。	《市属医院知名专家团队服务模式试点启动工作方案》、《北京市医院管理局关于在市属医院开展知名专家团队服务模式试点工作的通知》、活动纪要等
十一、药事服务管理	成立运行总药师委员会，在合理用药管理、规范药品遴选采购和标准化研究等方面带动市属医院药学科整体提升。	1. 在2016年6月底前成立总药师委员会。2. 出台市属医院药品遴选与采购办法、开展大数据处方点评、继续完成用药咨询标准化丛书。	相关文件、工作总结
十二、重点学科建设	深入实施“培育”计划，完善市属医院学科发展平台。	组织2017年度“培育计划”申报、评审工作，最终立项100个。	2017年度“培育计划”申报通知、评审通知、申报书、立项通知等
十三、人才队伍建设	建立局领导联系专家制度。	制定《局领导联系专家制度》，每名局领导负责联系2—3名“使命”团队负责人；每名院领导联系部分“登峰”团队负责人，医院主管部门与导师共同负责“青苗”人才的管理指导。	《局领导联系专家制度》
十四、突发公共卫生事件医疗救护	加强市属医院突发事件应对能力，提高群体伤（病）救治能力，进一步统一和规范院内群体伤（病）检伤分类标识的种类及应用，将设计方案投入生产并在市属医院范围进行试点应用。	确定检伤（病）分类标识的设计方案，制作试点医院马甲、袖标、档案袋、腕带、胸前贴、编码贴纸、悬挂标识、整理箱等检伤分类标识。	检伤分类标识相关实物
十五、市属医院精神文明建设	将改善患者体验摆在突出位置，大力弘扬人文医学主旋律。	通过试点，逐步推进市属医院人文医学培训基地建设，年内建成2家培训基地；组织开展市属医院人文医学巡讲工作，年内确保每家市属医院至少巡讲1次。	活动纪要
十六、医院基本建设	宣武医院改扩建一期工程。	年底前完成全部工程建设任务，项目达到试运行条件。	进度报告等相关材料
	北京同仁医院经济技术开发区院区扩建工程。	加快项目建设，年底前完成全部地下主体结构施工。	进度报告等相关材料

十七、市委市政府交办的其他重点工作	其他市政府重点工作及协办事项。	按照要求保质保量完成相关工作。	相关资料
十八、问题整改	国务院督查、审计署审计和上年度存在问题。	落实相关整改措施。	整改报告
十九、政务信息报送	政务信息报送工作。	按规定报送政务信息。	相关记录
二十、其他任务	深入开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，严明党的政治纪律和政治规矩，坚决与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，坚决贯彻中共北京市委的决策部署，确保政令畅通。	按该项折子任务要求完成相关工作	相关材料
	巩固拓展群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，认真抓好“两学一做”学习教育，坚持依法行政、为民务实、廉洁高效，努力建设人民满意的服务型政府。	按该项折子任务要求完成相关工作	相关材料
	继续保持惩治腐败高压态势，落实党风廉政建设主体责任，健全廉政风险防控机制，严肃查处以权谋私、失职渎职案件和腐败问题，切实做到干部清正、政府清廉。	按该项折子任务要求完成相关工作	相关材料